


Informativa prevista dal Regolamento (UE) 2016/679

PREMESSA

Friulpress-Samp SpA considera di fondamentale importanza la tutela dei dati personali, garantendo che il loro trattamento avvenga nel pieno rispetto delle tutele e dei diritti riconosciuti dal *Regolamento (UE) 2016/679* (nel seguito il “*Regolamento*” o “*GDPR*”), dalle ulteriori norme nazionali e comunitarie, nonché dei Provvedimenti dell’Autorità Garante. Il trattamento dei dati personali operato da **Friulpress-Samp SpA** si ispira ai principi di liceità, correttezza e trasparenza ed utilizza il minimo insieme di dati per il periodo di tempo strettamente necessario. **Friulpress-Samp SpA** tratta dati il più possibile esatti ed aggiornati, preservandone la sicurezza. Come previsto dal GDPR, in ossequio al principio di trasparenza, vengono fornite le seguenti informazioni.

	<p><i>Titolare del Trattamento</i></p> 	<p>Friulpress-Samp SpA Zona industriale 5 33079 Sesto al Reghena (PN) Tel: +39 0434-693211</p>
	<p><i>Responsabile per la Protezione dei Dati (DPO, Data Protection Officer)</i></p>	<p>Data Protection Officer c/o Friulpress-Samp SpA DPO@HDT-IT2.com</p>




ORIGINE E TIPO DI DATI PERSONALI TRATTATI

I dati sono raccolti direttamente presso l’interessato o da società di Selezione del Personale cui ci siamo rivolti. Laddove richiesto dalla Legge, con salvaguardia del segreto professionale, è possibile che vengano acquisiti dati relativi al possesso di particolari qualifiche o all’assenza di procedimenti e condanne penali (art. 10 del GDPR) nonché di dati personali disciplinati dall’art. 9 del GDPR (*Trattamento di categorie particolari di dati personali*)¹. Il trattamento, però, risponde al principio di minimizzazione dei dati e di limitazione della conservazione.

Tra i dati personali trattati rientrano i seguenti:

- estremi anagrafici e fiscali;
- estremi di contatto (cellulare, telefono fisso, mail);
- dati relativi al curriculum studiorum ed al percorso professionale.

 FINALITA’	BASE GIURIDICA	NOTE & TEMPI DI RETENTION
<p><i>Selezione candidati finalizzata all’instaurazione di un Rapporto di Lavoro o collaborazione.</i></p>	<p>Consenso (6.1.a ovvero 9.2.a)</p>	<p><i>Durante il percorso di selezione si procede all’esame del profilo ma non vengono trattati dati provenienti dai social media e non vengono trattati dati che possono comportare rischi di discriminazione. I dati trattati sono attinenti al recruiting (estremi anagrafici e di contatto, skill, competenze e percorso professionale, possesso dei requisiti richiesti per la mansione, ...).</i></p> <p><i>Potrà procedersi al trattamento di dati particolari di cui all’art. 9 del GDPR in caso, ad esempio, di appartenenza a categorie protette.</i></p> <p><i>I dati vengono conservati fino al termine del percorso selettivo e, successivamente, potranno</i></p>

¹ L’Art. 9 del GDPR definisce dati particolari quelli intesi a rivelare “l’origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l’appartenenza sindacale, nonché trattare dati genetici, dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all’orientamento sessuale della persona”.

		<i>essere conservati per 10 anni, in vista di ulteriori possibili proposte.</i>
<i>Esercizio di un diritto in sede giudiziaria per la difesa degli interessi del Titolare e/o l'analisi di eventi giuridicamente significativi</i>	<i>per accertare, esercitare o difendere un diritto in sede giudiziaria (art. 9.2.f).</i>	<i>Tale pratica può anche comportare analisi su copie di backup dei dati. I dati vengono conservati per il tempo massimo previsto dalle disposizioni di Legge applicabili in materia di prescrizione dei diritti e/o scadenza dell'azione e, comunque, per tutta la durata del giudizio in ogni sua fase e grado.</i>

	OBBLIGATORIETA' DEL CONFERIMENTO DEI DATI
<p>La maggior parte dei dati sono raccolti in virtù del consenso esplicito da lei prestato. L'assenza del consenso, a seconda dei casi, comporterà, l'impossibilità di prendere parte al percorso di selezione o l'impossibilità per l'azienda di conservare i suoi dati per future selezioni o ricerche.</p>	

	DESTINATARI E SOGGETTI AUTORIZZATI AL TRATTAMENTO
<p>Ferme restando le comunicazioni e diffusioni effettuate in esecuzione di obblighi contrattuali, quelle disposte da ordini di Autorità o previste dalla Legge, premettendo che la comunicazione a terzi non esime questi ultimi dal fornire l'informativa e dal chiedere il consenso al trattamento, si precisa che i dati potranno essere comunicati alla società di Headunting che ha fornito il suo nominativo unicamente per comunicare l'esito della selezione. I dati potranno essere oggetto di trattamento da parte di soggetti qualificati come Responsabili ai sensi dell'art. 4.8 e dell'art 28 del GDPR (professionisti, società di consulenza e servizi, società di assistenza hardware e software, Società Capogruppo, ...) sia da parte di soggetti autorizzati al trattamento ai sensi dell'art. 29, che operano sotto la diretta autorità del Titolare (dipendenti e collaboratori a vario titolo), il quale li ha istruiti in tal senso.</p>	

 	<p>Per le Pagine Istituzionali, Facebook ed Instagram offrono una serie di strumenti analitici da cui trarre dati aggregati che aiutano a capire in che modo le persone interagiscono. Meta Platforms Ireland Limited, la società che offre i servizi di Facebook ed Instagram riceve, quindi, i dati di soggetti che visitano le pagine Social gestite da Friulpress-Samp SpA che, altrimenti, non interagirebbero con i Social.</p> <p>Per ciò che attiene del trattamento dei dati statistici delle pagine Facebook ed Instagram, Friulpress-Samp SpA è contitolare con Meta Platforms Ireland Limited ("Meta").</p> <p>Analogamente, anche per quanto riguarda, l'eventuale inserimento nelle pagine del sito del pulsante "Mi piace" di Facebook che consente di condividere le preferenze degli utenti sul social network, Friulpress-Samp SpA e Meta Platforms Ireland Limited debbono essere ritenuti "Contitolari" per le operazioni di raccolta dati, non per i trattamenti successivi alla raccolta operati da Meta.</p> <p>Al link https://www.facebook.com/legal/terms/page_controller_addendum è possibile consultare l'appendice sul titolare del trattamento che indica la suddivisione delle responsabilità fra Meta e Friulpress-Samp SpA.</p> <p>Al link https://www.facebook.com/about/privacy/update è possibile consultare l'informativa di Meta e trovare, tra le altre, le seguenti informazioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> · Quali tipi di informazioni Meta raccoglie; · Come usa tali informazioni; · Come vengono condivise queste informazioni; · Le basi legali per il trattamento dei dati; · Come esercitare i diritti previsti dal GDPR; · I dati di contatto di Meta Platforms Ireland Limited per questioni inerenti la protezione dei dati personali; · I dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati per Meta Platforms Ireland Limited; · I diritti del visitatore di Facebook ed Instagram previsti dal GDPR; · Il periodo di conservazione dei dati; <p>A questa pagina (https://www.facebook.com/policies/cookies/) è possibile consultare la cookie policy di Meta.</p>
----------	--

	TRASFERIMENTO DEI DATI PERSONALI IN PAESI NON APPARTENENTI ALL' UNIONE EUROPEA
<p>Il Titolare si avvale di servizi professionali, adeguatamente qualificati quali Responsabili del Trattamento. Ciò può comportare che i dati vengano trasferiti al di fuori del territorio comunitario ma solo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • verso Paesi soggetti ad una decisione di adeguatezza da parte della Commissione Europea o del Garante (art. 45 del GDPR); • in paesi ubicati al di fuori del SEE, previa sottoscrizione delle clausole contrattuali standard (Standard Contractual Clauses) adottate/approvate dalla Commissione Europea ai sensi dell'art. 46, 2, lett. c) e d). Nel caso in cui ciò avvenisse, una copia delle garanzie di cui all'art. 46, par. 2, lett. c) e d), adottate dal Titolare può essere ottenuta scrivendo una e-mail al DPO; • verso soggetti che hanno una articolazione internazionale e che hanno previsto la sottoscrizione, a livello di gruppo, di apposite Binding Corporate Rules, di cui all'art. 47 del GDPR. <p>Inoltre, la società si avvale di prestazioni dell'Ufficio HR della capogruppo che presta servizi consulenziali e di supporto nel processo di selezione. Unicamente per questi motivi, è possibile che il suo Curriculum ed i suoi dati siano gestiti con il suo consenso (art. 49 del GDPR) da parte di collaboratori del Gruppo che si trovano negli Stati Uniti.</p>	

	DIRITTI DEGLI INTERESSATI (ARTT. 15-22 DEL GDPR)
<p>L'interessato ha il diritto di ottenere, dal Titolare del trattamento, la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano e, eventualmente, di chiedere l'accesso ai dati personali (art. 15 del GDPR), la rettifica (art. 16 del GDPR), la cancellazione (art. 17 del GDPR) o la limitazione del trattamento (art. 18 del GDPR), oltre ad avere diritto alla portabilità dei dati (art. 20 del GDPR).</p> <p>L'interessato ha il diritto di opporsi al trattamento effettuato in base all'art. 6, paragrafo 1 lettere e (<i>esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri</i>) ed f (<i>legittimo interesse</i>), per motivi connessi alla sua particolare situazione (art. 21 del GDPR).</p> <p>L'interessato ha anche il diritto di non essere sottoposto a una decisione basata unicamente su di un trattamento automatizzato, se produce effetti giuridici che lo riguardano o se incide significativamente sulla sua persona (art. 22 del GDPR).</p> <p>In ogni momento, l'interessato ha diritto di revocare il consenso, senza pregiudicare, tuttavia, la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca.</p> <p>Fra i diritti dell'interessato vi è anche quello di proporre reclamo a un'Autorità di controllo.</p>	

	ULTERIORI FINALITÀ
<p>Qualora il titolare del trattamento intenda trattare ulteriormente i dati personali per una finalità diversa da quella per cui essi sono stati raccolti, prima di tale ulteriore trattamento si impegna a fornire all'interessato informazioni in merito a tale diversa finalità e ogni ulteriore informazione pertinente.</p>	

Formula di consenso

Il sottoscritto, acquisite le informazioni di cui agli articoli 13 e 14 del Regolamento (U)E 2016/679, con l'apposizione della propria firma in calce al presente modulo, dichiara di acconsentire o di non acconsentire al trattamento dei propri dati personali per le finalità sottoindicate:

Finalità	Consenso al Trattamento	
Partecipazione al percorso di selezione	Sì <input type="checkbox"/>	No <input type="checkbox"/>
Conservazione dei dati per future selezioni	Sì <input type="checkbox"/>	No <input type="checkbox"/>
Trasmissione dei dati (art. 49 del GDPR) verso l'Ufficio HR di gruppo, ai fini di un supporto nella selezione delle figure da inserire nell'organico	Sì <input type="checkbox"/>	No <input type="checkbox"/>

Firma