

CONFIDENTIALITY	INTEGRITY	AVAILABILITY	TRACEABILITY
INTERNAL	MEDIUM	MEDIUM	LOW

Informativa prevista dall'art 13 del GDPR

PREMESSA
<p>Dynamic Technologies SpA considera di fondamentale importanza la tutela dei dati personali, garantendo che il loro trattamento avvenga nel pieno rispetto delle tutele e dei diritti riconosciuti dal <i>Regolamento UE 2016/679</i> (nel seguito il "<i>Regolamento</i>" o "<i>GDPR</i>"), dalle ulteriori norme nazionali e comunitarie nonché dei Provvedimenti dell'Autorità Garante. Il trattamento dei dati personali operato da Dynamic Technologies SpA si ispira ai principi di liceità, correttezza e trasparenza ed utilizza il minimo insieme di dati per il periodo di tempo strettamente necessario. Dynamic Technologies SpA tratta dati il più possibile esatti ed aggiornati, preservandone la sicurezza. Come previsto dal GDPR, in ossequio al principio di trasparenza, vengono fornite le seguenti informazioni.</p>

	<p>Titolare del Trattamento</p>  <p>Dynamic Technologies S.p.a. - Attimis</p>	<p>Dynamic Technologies SpA Via Udine, 71 33040 Attimis (UD) Tel: +39 0432-796301, Fax: +39 0432-789660</p>
	<p>Responsabile per la Protezione dei Dati (DPO, Data Protection Officer)</p>	<p>Data Protection Officer c/o Dynamic Technologies SpA DPO@HDT-IT1.com</p>

	ORIGINE E TIPO DI DATI PERSONALI TRATTATI
<p>I dati sono trattati, con salvaguardia del segreto professionale, in base alla "<i>Policy Whistleblowing</i>" e, ove conferiti, verranno trattati anche i Suoi dati identificativi/anagrafici strettamente necessari per verificare la fondatezza della Segnalazione e per consentirne la relativa gestione. Il trattamento, però, risponde al principio di minimizzazione dei dati e di limitazione della conservazione.</p>	

	FINALITA'	BASE GIURIDICA	NOTE & TEMPI DI RETENTION
	<p>gestione delle segnalazioni riguardanti presunte irregolarità o illeciti di cui si sia venuti a conoscenza nell'ambito del rapporto di lavoro o di collaborazione</p>	<p>obbligo giuridico discendente dalle previsioni di cui all'art. 6 del D.Lgs. n. 231 del 2001, come modificato dalla Legge n. 179 del 2017, recante "Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato".</p>	<p>I dati personali raccolti saranno conservati sotto la nostra titolarità per il tempo necessario all'accertamento della fondatezza della Segnalazione e, se del caso, all'adozione dei provvedimenti disciplinari conseguenti e/o all'esaurirsi di eventuali contenziosi avviati a seguito della Segnalazione. Successivamente tali dati saranno distrutti o anonimizzati se necessari per finalità statistiche o di storicizzazione.</p>
	<p>Esercizio di un diritto in sede giudiziaria per la difesa degli interessi del Titolare o di un terzo</p>	<p>accertare, esercitare o difendere un diritto in sede giudiziaria (art. 9.2.f).</p>	<p>I dati vengono conservati per il tempo massimo previsto dalle disposizioni di Legge applicabili in materia di prescrizione dei diritti e/o scadenza dell'azione e, comunque, per tutta la durata del giudizio e fino a che non sono divenuti definitivi i giudizi in ogni ordine e grado.</p>

	NON OBBLIGATORIETA' DEL CONFERIMENTO DEI DATI
<p>Il conferimento dei Suoi dati personali non ha natura obbligatoria, ma l'eventuale rifiuto potrebbe rendere impossibile o estremamente difficoltoso l'accertamento circa la fondatezza della Segnalazione effettuata, laddove quest'ultima non sia circostanziata, fondata su elementi precisi e concordanti, non abbia ad oggetto fatti riscontrabili e/o non contenga tutti gli elementi utili per effettuare il predetto accertamento.</p>	

	DESTINATARI E SOGGETTI AUTORIZZATI AL TRATTAMENTO

CONFIDENTIALITY	INTEGRITY	AVAILABILITY	TRACEABILITY
INTERNAL	MEDIUM	MEDIUM	LOW

Ferme restando le comunicazioni e diffusioni disposte da ordini di Autorità o previste dalla Legge, destinatario dei Suoi dati personali è l'Organismo di Vigilanza ("OdV") i cui membri, in conformità a quanto previsto dalla vigente normativa in materia e dalla "Policy Whistleblowing" adottata dalla Società, sono tenuti a garantire la riservatezza sull'identità del Segnalante.

I Suoi dati personali possono essere rivelati al responsabile della funzione aziendale titolare dei procedimenti disciplinari e/o all'incolpato esclusivamente nei casi in cui:

- vi sia il Suo consenso espresso;
- ovvero la contestazione dell'addebito disciplinare risulti fondata unicamente sulla Sua Segnalazione e la conoscenza dell'identità del Segnalante risulti assolutamente indispensabile alla difesa dell'incolpato.

I dati potranno essere oggetto di trattamento sia da parte di soggetti qualificati come **responsabili** ai sensi dell'art. 4.8 e dell'art 28 del GDPR sia da parte di soggetti **autorizzati al trattamento** ai sensi dell'art. 29, che operano sotto la diretta autorità del Titolare (dipendenti e collaboratori a vario titolo): infatti, nella fase di accertamento della fondatezza della segnalazione, ove si renda necessario per lo svolgimento delle attività istruttorie in ragione delle caratteristiche delle indagini da svolgere, i Suoi dati personali potranno essere inoltrati ad altre strutture interne/esterne. In una tale ipotesi, su chi sia stato coinvolto a supporto dell'OdV e/o del RPCT gravano i medesimi doveri in ordine a garantire la riservatezza dell'identità del Segnalante. In ogni caso, i Suoi dati personali non saranno oggetto di diffusione.

	<p>TRASFERIMENTO DEI DATI PERSONALI IN PAESI NON APPARTENENTI ALL' UNIONE EUROPEA</p> <p>Il Titolare si avvale di servizi professionali offerti da alcuni fornitori, adeguatamente qualificati quali Responsabili del Trattamento. Ciò può comportare che i dati vengano trasferiti al di fuori del territorio comunitario ma solo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • verso Paesi soggetti ad una decisione di adeguatezza da parte della Commissione Europea o del Garante (art. 45 del GDPR); • in paesi ubicati al di fuori del SEE, previa sottoscrizione delle clausole contrattuali standard (Standard Contractual Clauses) adottate/approvate dalla Commissione Europea ai sensi dell'art. 46, 2, lett. c) e d). Nel caso in cui ciò avvenisse, una copia delle garanzie di cui all'art. 46, par. 2, lett. c) e d), adottate dal Titolare può essere ottenuta scrivendo una e-mail al DPO; • verso soggetti che hanno una articolazione internazionale e che hanno previsto la sottoscrizione, a livello di gruppo, di apposite Binding Corporate Rules, di cui all'art. 47 del GDPR; • qualora l'interessato abbia prestato il proprio consenso esplicito, in esecuzione di un contratto o di misure precontrattuali, per accertare o difendere un diritto in sede giudiziaria, per tutelare gli interessi vitali di un interessato o di altre persone e l'interessato non possa prestare il proprio consenso (art. 49 del GDPR).
---	---

	<p>DIRITTI DEGLI INTERESSATI (ARTT. 15-22 DEL GDPR)</p> <p>In quanto segnalante, lei si configura come "interessato" ai sensi del GDPR, e ha il diritto di ottenere dal Titolare, la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano e, eventualmente, di chiedere l'accesso ai dati personali (art. 15 del GDPR), la rettifica (art. 16 del GDPR), la cancellazione (art. 17 del GDPR) o la limitazione del trattamento (art. 18 del GDPR), oltre ad avere diritto alla portabilità dei dati (art. 20 del GDPR). L'interessato ha il diritto di opporsi al trattamento effettuato in base all'art. 6, paragrafo 1 lettere e (<i>esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri</i>) ed f (<i>legittimo interesse</i>), per motivi connessi alla sua particolare situazione (art. 21 del GDPR). L'interessato ha anche il diritto di non essere sottoposto a una decisione basata unicamente su di un trattamento automatizzato, se produce effetti giuridici che lo riguardano o se incide significativamente sulla sua persona (art. 22 del GDPR). In ogni momento, l'interessato ha diritto di revocare il consenso, senza pregiudicare, tuttavia, la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca. Fra i diritti dell'interessato vi è anche quello di proporre reclamo a un'Autorità di controllo.</p>
---	---